

COVID-19 PROCESS V6

Tested-Positive, Presumed-Positive and Potentially Exposed COVID-19



DEFINITIONS:

Tested-positive:

- Employees who have tested positive for the virus that causes COVID-19 in a test analyzed by a CDC laboratory; provincial, state or local public health laboratory; or commercial laboratory using an FDA-validated (or non-US equivalent) COVID-19 NAA test method.

Presumed-positive:

- Employees who have exhibited symptoms of COVID-19 and are directed to isolate in their home for 14 days after consultation with a healthcare professional.

Isolation:

- Separates employees who are (a) infected with or (b) showing symptoms of COVID-19 from people who are not sick.

Self-Quarantine:

- Separates and restricts the movement of employees potentially exposed to COVID-19 to see if they become sick.

IDENTIFYING POTENTIALLY EXPOSED EMPLOYEES:

Potential Transmission Criteria: *Exposure to an infected employee (IE) at less than six feet for more than 15 minutes during the 2 days (48 hours) prior to the date of the IE's tested-positive or presumed-positive COVID-19 diagnosis.*

- Following applicable emergency shutdown safety protocol, immediately stop work in area where the IE worked. Identify employees around the work area who meet the potential transmission criteria.
- Trace IE contacts. Interview the IE to trace contacts with other employees not in the IE's immediate work area who meet the potential transmission criteria, including employees the IE would typically lunch or socialize with, etc.
- Review camera footage, if available, to log IE contacts. Utilize other available mechanisms to place the IE in specific areas at specific times, such as time clocks, breaks, toolbox meetings, shift meetings, etc. Identify employees in those areas who meet the potential transmission criteria.
- Deep-clean and disinfect the work area and other areas in the facility the IE could have travelled during the potential transmission time period, including, but not limited to, bathrooms, kitchens and break rooms.
 - Can be completed by our employees using appropriate PPE and products on the [CBC's approved list](#) using the [CDC's Community Facilities Cleaning and Disinfection Recommendations](#), OR

COVID-19 PROCESS V6

Tested-Positive, Presumed-Positive and Potentially Exposed COVID-19



- Can be completed by a third party service approved in advance by the VP, Environmental Affairs or the VP, Safety of the COVID-19 Risk Management Team.

ISOLATION AND SELF-QUARANTINE PROCESS FOR COVID-19 TESTED-POSITIVE, PRESUMED-POSITIVE, OR POTENTIALLY EXPOSED EMPLOYEES:

- A **tested-positive** or **presumed-positive** employee is required to isolate at home for 14 days from testing positive or the onset of symptoms, or until satisfying the criteria for ending isolation.
 - Symptoms are fever AND signs/symptoms of lower respiratory illness (cough or shortness of breath)
- A **potentially exposed** employee is required to self-quarantine at home for 14 days from last contact with the IE or until satisfying the criteria for ending self-quarantine.
- Employee is given furlough paperwork with a return date of isolation completion. The date may be extended at the discretion of HR pending the employee's health circumstances or shortened pending completion of the process for ending isolation.
- Employees developing serious symptoms should be instructed to contact their doctor or use the healthcare resources CBB has provided for treatment.

PROCESS FOR ENDING ISOLATION FOR EMPLOYEES EXHIBITING SYMPTOMS:

COVID-19 tested-positive, presumed-positive, and potentially exposed employees *exhibiting symptoms* who are directed to isolate for 14 days at home may discontinue home isolation and return to work under the following conditions using either the Symptom-based Criteria **OR** Test-based Criteria:

- **Symptom-based Criteria:**
 - 1) At least 3 days (72 hours) have passed since recovery, defined as resolution of fever without the use of fever-reducing medications and improvement in lower respiratory symptoms (e.g., cough, shortness of breath), AND
 - 2) At least 10 days have passed since the date symptoms first appeared.
- **Test-based Criteria:**
 - 1) Resolution of fever without the use of fever-reducing medications and improvement in lower respiratory symptoms (e.g., cough, shortness of breath), AND
 - 2) Provide negative results of an FDA Emergency Use Authorized (or non-US equivalent) molecular assay for COVID-19 from at least two consecutive nasopharyngeal swab specimens collected greater than 24 hours apart (total of two negative specimens).

COVID-19 PROCESS V6

Tested-Positive, Presumed-Positive and
Potentially Exposed COVID-19



- Test results must be provided to HR.

PROCESS FOR ENDING ISOLATION OR SELF-QUARANTINE FOR EMPLOYEES NOT EXHIBITING SYMPTOMS:

COVID-19 tested-positive, presumed-positive, and potentially exposed employees *not exhibiting symptoms* who are directed to isolate or self-quarantine for 14 days at home may discontinue home isolation or self-quarantine and return to work under the following conditions using either the Time-based Criteria **OR** Test-based Criteria:

- **Time-based Criteria:**

- 1) At least 10 days have passed since the date of their first positive COVID-19 diagnostic test, the date they were diagnosed presumed-positive, or the last date of potential exposure *and have had no subsequent illness during that time* (If they develop symptoms, then the symptom-based or test-based strategy should be used).

- **Test-based Criteria:**

- 1) Provide negative results of an FDA Emergency Use Authorized (or non-US equivalent) molecular assay for COVID-19 from at least two consecutive nasopharyngeal swab specimens collected greater than 24 hours apart (total of two negative specimens).

- Test results must be provided to HR.

COVID-19 PROCESS V6

Tested-Positive, Presumed-Positive and Potentially Exposed COVID-19



Revision History

VERSION	DATE	AUTHOR	DESCRIPTION OF CHANGE
V6	6/3/20	VP, Environmental Affairs	Clarified the use of either criteria for Exhibiting and Not-Exhibiting symptoms
V5	5/11/20	VP, Environmental Affairs	Added definitions and process for asymptomatic employees
V4	4/2/20	VP, Environmental Affairs	Updated lab criteria for non-US locations and provided cleaning and disinfection resources
V3	3/31/20	VP, Environmental Affairs	Updated definitions
V2	3/26/20	VP, Environmental Affairs	Added definitions and process for ending self-quarantine
V1	3/24/20	VP, Environmental Affairs	Original document

PROCESO COVID-19 V6

Empleados con resultado positivo, estado positivo presunto y potencialmente expuestos al COVID-19

DEFINICIONES:

Resultado positivo:

- Empleados que dieron positivo para el virus que causa COVID-19 en una prueba analizada por un laboratorio de los CDC, laboratorio de salud pública provincial, estatal o local, o laboratorio comercial que utiliza un método de prueba de amplificación de ácido nucleico (NAA) de COVID-19 validado por la FDA (o su equivalente fuera de EE. UU.).

Estado positivo presunto:

- Empleados que han presentado síntomas de COVID-19 y se les indica que se aíslen en su hogar durante 14 días después de consultar con un profesional de la salud.

Aislamiento:

- Separa a los empleados que (a) están infectados o (b) que muestran síntomas de COVID-19 de las personas que no están enfermas.

Autocuarentena:

- Separa y restringe el movimiento de los empleados potencialmente expuestos a COVID-19 para ver si se enferman.

IDENTIFICACIÓN DE EMPLEADOS POTENCIALMENTE EXPUESTOS:

Criterios de transmisión potencial: Exposición a un empleado infectado (EI) que se encuentra a menos de seis pies durante más de 15 minutos durante los 2 días (48 horas) anteriores a la fecha del diagnóstico de COVID-19 positivo o presunto positivo del EI.

- Siguiendo el protocolo de seguridad de parada de emergencia aplicable, suspenda inmediatamente el trabajo en el área donde trabajaba el EI. Identifique a los empleados alrededor del área de trabajo que reúnan los criterios de transmisión potencial.
- Rastreo de los contactos del EI. Entreviste al EI para rastrear los contactos con otros empleados que no se encuentren en el área de trabajo inmediata del EI y que reúnan los criterios de transmisión potencial, incluidos los empleados con los que el EI generalmente almuerza o socializa, etc.
- Revise las grabaciones de las cámaras, si están disponibles, para registrar los contactos del EI. Utilice otros mecanismos disponibles para colocar al EI en áreas específicas en momentos específicos, tales como relojes marcadores, pausas, reuniones de seguridad, reuniones de turnos, etc. Identifique a los empleados en esas áreas que reúnan los criterios de transmisión potencial.

PROCESO COVID-19 V6

Empleados con resultado positivo, estado positivo presunto y potencialmente expuestos al COVID-19



- Limpie a fondo y desinfecte el área de trabajo y otras áreas de la instalación donde el EI podría haber viajado durante el período de transmisión potencial, incluidos, entre otros, baños, cocinas y salas de descanso.
 - Nuestros empleados pueden realizarlo utilizando el EPI y productos apropiados en la [lista aprobada por el CBC](#) usando las [Recomendaciones de Limpieza y Desinfección de Instalaciones Comunitarias de los CDC](#), o
 - Puede ser completado por un servicio de terceros aprobado previamente por Vicepresidente, Asuntos Ambientales o Vicepresidente, Seguridad Comercial del Equipo de Gestión de Riesgos COVID-19.

PROCESO DE AISLAMIENTO Y AUTOCUARENTENA PARA EMPLEADOS CON RESULTADO POSITIVO, ESTADO POSITIVO PRESUNTO O POTENCIALMENTE EXPUESTOS AL COVID-19:

- Se requiere que un empleado con **resultado positivo o estado positivo presunto** se aisle en su hogar durante 14 días desde el resultado positivo o el inicio de los síntomas, o hasta que reúna los criterios para terminar el aislamiento.
 - Los síntomas son fiebre Y signos / síntomas de enfermedad de las vías respiratorias inferiores (tos o falta de aire)
- Se requiere que un empleado **potencialmente expuesto** se ponga en autocuarentena en su hogar durante 14 días desde el último contacto con el EI o hasta que reúna los criterios para finalizar la cuarentena.
- El empleado recibe documentación de licencia con una fecha de regreso tras la finalización del aislamiento. La fecha puede ampliarse a discreción de Recursos Humanos en función de las circunstancias de salud del empleado o acortarse a la espera de la finalización del proceso para finalizar el aislamiento.
- Los empleados que desarrollen síntomas graves deben recibir instrucciones de comunicarse con su médico o utilizar los recursos de atención médica que CBB ha proporcionado para el tratamiento.

PROCESO PARA FINALIZAR EL AISLAMIENTO DE LOS EMPLEADOS QUE MUESTRAN SÍNTOMAS:

Los empleados con resultados positivos, estado positivo presunto y potencialmente expuestos a COVID-19 *que muestren síntomas*, a los que se les ordena aislarse durante 14 días en el hogar, pueden interrumpir el aislamiento en el hogar y regresar al trabajo en las siguientes condiciones usando Criterios basados en los síntomas **O** Criterios basados en las pruebas:

- **Criterios basados en los síntomas:**

PROCESO COVID-19 V6

Empleados con resultado positivo, estado positivo presunto y potencialmente expuestos al COVID-19

- 1) Han transcurrido al menos 3 días (72 horas) desde la recuperación, definida como la resolución de la fiebre sin el uso de medicamentos antifebriles y la mejora de los síntomas de las vías respiratorias inferiores (por ejemplo, tos, falta de aliento), Y
 - 2) Han transcurrido al menos 10 días desde la fecha en que aparecieron los síntomas por primera vez.
- **Criterios basados en las pruebas:**
 - 1) Resolución de la fiebre sin el uso de medicamentos antifebriles y mejora en los síntomas de las vías respiratorias inferiores (por ejemplo, tos, falta de aliento), Y
 - 2) Proporcionan resultados negativos de un análisis molecular para COVID-19 Autorizado para Uso de Emergencia por la FDA (o su equivalente fuera de EE. UU.) de al menos dos muestras consecutivas de hisopado nasofaríngeo recolectadas con más de 24 horas de separación (total de dos muestras negativas).
 - Los resultados de la prueba se deben proporcionar a Recursos Humanos.

PROCESO PARA FINALIZAR EL AISLAMIENTO O LA AUTOCUARENTENA DE LOS EMPLEADOS QUE NO MUESTRAN SÍNTOMAS:

Los empleados con resultados positivos, estado positivo presunto y potencialmente expuestos a COVID-19 *que no muestren síntomas*, a los que se les ordena aislarse o ponerse en autocuarentena durante 14 días en el hogar, pueden interrumpir el aislamiento o la autocuarentena en el hogar y regresar al trabajo en las siguientes condiciones usando Criterios basados en el tiempo **O** Criterios basados en las pruebas:

- **Criterios basados en el tiempo:**
 - 1) Han transcurrido al menos 10 días desde la fecha de su primer resultado positivo de la prueba de diagnóstico de COVID-19, la fecha en que le diagnosticaron un estado positivo presunto o la última fecha de exposición potencial y *no han tenido una enfermedad posterior durante ese tiempo* (si desarrollan síntomas, entonces se debe utilizar la estrategia basada en los síntomas o en las pruebas).
- **Criterios basados en las pruebas:**
 - 1) Proporcionan resultados negativos de un análisis molecular para COVID-19 Autorizado para Uso de Emergencia por la FDA (o su equivalente fuera de EE. UU.) de al menos dos muestras consecutivas de hisopado nasofaríngeo recolectadas con más de 24 horas de separación (total de dos muestras negativas).
 - Los resultados de la prueba se deben proporcionar a Recursos Humanos.