

Tested-Positive, Presumed-Positive and Potentially Exposed COVID-19 Process

ISOLATION: Separates employees who are (a) infected with or (b) showing symptoms of COVID-19 from people who are not sick.

SELF-QUARANTINE: Separates and restricts the movement of employees potentially exposed to COVID-19 to see if they become sick.

IF AN EMPLOYEE MEETS ANY OF THESE THREE CRITERIA, THEY SHOULD BE ISOLATED OR SELF-QUARANTINED:

TESTED POSITIVE

EMPLOYEES WHO HAVE TESTED POSITIVE FOR THE VIRUS THAT CAUSES COVID-19 IN A TEST ANALYZED BY A CDC LABORATORY; PROVINCIAL, STATE OR LOCAL PUBLIC HEALTH LABORATORY; OR COMMERCIAL LABORATORY USING AN FDA-VALIDATED (OR NON-US EQUIVALENT) COVID-19 NAA TEST METHOD.



PRESUMED POSITIVE

EMPLOYEES WHO HAVE EXHIBITED SYMPTOMS OF COVID-19 AND ARE DIRECTED TO ISOLATE IN THEIR HOME FOR 14 DAYS AFTER CONSULTATION WITH A HEALTHCARE PROFESSIONAL.



POTENTIAL TRANSMISSION CRITERIA

EXPOSURE TO AN INFECTED EMPLOYEE (IE) AT LESS THAN **6 FEET** FOR MORE THAN **15 MINUTES** DURING THE **2 DAYS** PRIOR TO THE DATE OF THE IE'S TESTED-POSITIVE OR PRESUMED-POSITIVE COVID-19 DIAGNOSIS.



6 ft
15 mins
2 DAYS
PRIOR

ISOLATION and SELF-QUARANTINE PROCESS FOR COVID-19 TESTED-POSITIVE, PRESUMED-POSITIVE, OR POTENTIALLY EXPOSED EMPLOYEES:

- A **tested-positive** or **presumed-positive** employee is required to isolate at home for 14 days from testing positive or the onset of symptoms, or until satisfying the criteria for ending isolation.
 - Symptoms are fever AND signs/symptoms of lower respiratory illness (cough or shortness of breath)
- A **potentially exposed** employee is required to self-quarantine at home for 14 days from last contact with the IE or until satisfying the criteria for ending self-quarantine.
- Employee is given furlough paperwork with a return date of isolation completion. The date may be extended at the discretion of HR pending the employee's health circumstances or shortened pending completion of the process for ending isolation.
- Employees developing serious symptoms should be instructed to contact their doctor or use the healthcare resources CBB has provided for treatment.

IDENTIFYING POTENTIALLY EXPOSED EMPLOYEES

- Following applicable emergency shutdown safety protocol, immediately stop work in area where the IE worked. Identify employees around the work area who meet the potential transmission criteria.
- Trace IE contacts. Interview the IE to trace contacts with other employees not in the IE's immediate work area who meet the potential transmission criteria, including employees the IE would typically lunch or socialize with, etc.
- Review camera footage, if available, to log IE contacts. Utilize other available mechanisms to place the IE in specific areas at specific times, such as time clocks, breaks, toolbox meetings, shift meetings. etc. Identify employees in those areas who meet the potential transmission criteria.
- Deep-clean and disinfect the work area and other areas in the facility the IE could have travelled during the potential transmission time period, including, but not limited to, bathrooms, kitchens and break rooms.
 - Can be completed by our employees using appropriate PPE and products on the [CBC's approved list](#) using the [CDC's Community Facilities Cleaning and Disinfection Recommendations](#), OR
 - ▶ <https://www.americanchemistry.com/Novel-Coronavirus-Fighting-Products-List.pdf>
 - ▶ <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/cleaning-disinfection.html>
 - Can be completed by a third-party service approved in advance by the VP, Environmental Affairs, or VP, Safety of the Risk Management Team.

EXHIBITING SYMPTOMS

COVID-19 tested-positive, presumed-positive, and potentially exposed employees *exhibiting symptoms* who are directed to isolate for 14 days at home may discontinue home isolation and return to work under the following conditions using either the Symptom-based Criteria **OR** Test-based Criteria:

Symptom-based Criteria

OR Test-based Criteria*

At least 3 days (72 hours) have passed since recovery, defined as resolution of fever without the use of fever-reducing medications and improvement in lower respiratory symptoms (e.g., cough, shortness of breath);

AND

At least 10 days have passed since the date symptoms first appeared.

Resolution of fever without the use of fever-reducing medications and improvement in lower respiratory symptoms (e.g., cough, shortness of breath),

AND

Provide negative results of an FDA Emergency Use Authorized (or non-US equivalent) molecular assay for COVID-19 from at least two consecutive nasopharyngeal swab specimens collected greater than 24 hours apart (total of two negative specimens).

*Test results must be provided to HR

NOT EXHIBITING SYMPTOMS

COVID-19 tested-positive, presumed-positive, and potentially exposed employees *not exhibiting symptoms* who are directed to isolate or self-quarantine for 14 days at home may discontinue home isolation or self-quarantine and return to work under the following conditions using either the Time-based Criteria **OR** Test-based Criteria:

Time-based Criteria

OR

Test-based Criteria*

At least 10 days have passed since the date of their first positive COVID-19 diagnostic test, the date they were diagnosed presumed-positive, or the last date of potential exposure *and have had no subsequent illness during that time* (If they develop symptoms, then the symptom-based or test-based strategy should be used).

Provide negative results of an FDA Emergency Use Authorized (or non-US equivalent) molecular assay for COVID-19 from at least two consecutive nasopharyngeal swab specimens collected greater than 24 hours apart (total of two negative specimens).

*Test results must be provided to HR

Proceso para Empleados con Resultados Positivos, Estado Positivo Presunto y Potencialmente Expuestos al COVID-19

AISLAMIENTO: Separa a los empleados que (a) están infectados o (b) que muestran síntomas de COVID-19 de las personas que no están enfermas.

AUTOCUARENTENA: Separa y restringe el movimiento de los empleados potencialmente expuestos a COVID-19 para ver si se enferman.

SI UN EMPLEADO CUMPLE CUALQUIERA DE ESTOS TRES CRITERIOS, DEBERÁ AISLARSE O PONERSE EN AUTOCUARENTENA:

RESULTADO POSITIVO

ESTADO POSITIVO PRESUNTO

CRITERIOS DE TRANSMISIÓN POTENCIAL

EMPLEADOS QUE DIERON POSITIVO PARA EL VIRUS QUE CAUSA COVID-19 EN UNA PRUEBA ANALIZADA POR UN LABORATORIO DE LOS CDC, LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA PROVINCIAL, ESTATAL O LOCAL, O LABORATORIO COMERCIAL QUE UTILIZA UN MÉTODO DE PRUEBA DE AMPLIFICACIÓN DE ÁCIDO NUCLEOD (NAA) DE COVID-19 VALIDADO POR LA FDA (O SU EQUIVALENTE FUERA DE EE. UU.).



EMPLEADOS QUE HAN PRESENTADO SÍNTOMAS DE COVID-19 Y SE LES INDICA QUE SE AISLEN EN SU HOGAR DURANTE 14 DÍAS DESPUÉS DE CONSULTAR CON UN PROFESIONAL DE LA SALUD.



EXPOSICIÓN A UN EMPLEADO INFECTADO (EI) QUE SE ENCUENTRA A MENOS DE **6 PIES** DURANTE MÁS DE **15 MINUTOS** DURANTE LOS **2 DÍAS** ANTERIORES A LA FECHA DEL DIAGNÓSTICO DE COVID-19 POSITIVO O PRESUNTO POSITIVO DEL EI.



PROCESO DE AISLAMIENTO y AUTOCUARENTENA PARA EMPLEADOS CON RESULTADO POSITIVO, ESTADO POSITIVO PRESUNTO O POTENCIALMENTE EXPUESTOS AL COVID-19:

- Se requiere que un empleado con **resultado positivo** o **estado positivo presunto** se aisle en su hogar durante **14 días desde el resultado positivo o el inicio de los síntomas, o hasta que reúna los criterios para terminar el aislamiento.**
 - Los síntomas son fiebre Y signos / síntomas de enfermedad de las vías respiratorias inferiores (tos o falta de aire)
- Se requiere que un empleado **potencialmente expuesto** se ponga en autocuarentena en su hogar durante **14 días desde el último contacto con el EI o hasta que reúna los criterios para finalizar la cuarentena.**
- El empleado recibe documentación de licencia con una fecha de regreso tras la finalización del aislamiento. La fecha puede ampliarse a discreción de RR. HH. en función de las circunstancias de salud del empleado o acortarse a la espera de la finalización del proceso para finalizar el aislamiento.
- Los empleados que desarrollen síntomas graves deben recibir instrucciones de comunicarse con su médico o utilizar los recursos de atención médica que CBB ha proporcionado para el tratamiento.

6 PIES
15 min
2 DÍAS ANTERIORES

IDENTIFICACIÓN DE EMPLEADOS POTENCIALMENTE EXPUESTOS

- Siguiendo el protocolo de seguridad de parada de emergencia aplicable, suspenda inmediatamente el trabajo en el área donde trabajaba el EI. Identifique a los empleados alrededor del área de trabajo que reúnan los criterios de transmisión potencial.
- Rastreo de los contactos del EI. Entreviste al EI para rastrear los contactos con otros empleados que no se encuentren en el área de trabajo inmediata del EI y que reúnan los criterios de transmisión potencial, incluidos los empleados con los que el EI generalmente almuerza o socializa, etc.
- Revise las grabaciones de las cámaras, si están disponibles, para registrar los contactos del EI. Utilice otros mecanismos disponibles para colocar al EI en áreas específicas en momentos específicos, tales como relojes marcadores, pausas, reuniones de seguridad, reuniones de turnos, etc. Identifique a los empleados en esas áreas que reúnan los criterios de transmisión potencial.
- Limpie a fondo y desinfecte el área de trabajo y otras áreas de la instalación donde el EI podría haber viajado durante el período de transmisión potencial, incluidos, entre otros, baños, cocinas y salas de descanso.
 - Nuestros empleados pueden realizarlo utilizando el EPI y productos apropiados en la [lista aprobada por el CBC](#) usando las [Recomendaciones de Limpieza y Desinfección de Instalaciones Comunitarias de los CDC](#), O
 - <https://www.americanchemistry.com/Novel-Coronavirus-Fighting-Products-List.pdf>
 - <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/cleaning-disinfection.html>
 - Puede ser completado por un servicio de terceros aprobado previamente por Vicepresidente, Asuntos Ambientales o Vicepresidente, Seguridad Comercial del Equipo de Gestión de Riesgos COVID-19.

MUESTRAN SÍNTOMAS

Los empleados con resultados positivos, estado positivo presunto y potencialmente expuestos a COVID-19 que **muestran síntomas**, a los que se les ordena aislarse durante 14 días en el hogar, pueden interrumpir el aislamiento en el hogar y regresar al trabajo en las siguientes condiciones usando Criterios basados en los síntomas **Y** Criterios basados en las pruebas:

Criterios basados en los síntomas **Y**

Han transcurrido al menos 3 días (72 horas) desde la recuperación, definida como la resolución de la fiebre sin el uso de medicamentos antifebriles y la mejora de los síntomas de las vías respiratorias inferiores (por ejemplo, tos, falta de aliento);

Y

Han transcurrido al menos 10 días desde la fecha en que aparecieron los síntomas por primera vez.

Criterios basados en las pruebas* **O**

Resolución de la fiebre sin el uso de medicamentos antifebriles y mejora en los síntomas de las vías respiratorias inferiores (por ejemplo, tos, falta de aliento),

Y

Proporcionan resultados negativos de un análisis molecular para COVID-19 Autorizado para Uso de Emergencia por la FDA (o su equivalente fuera de EE. UU.) de al menos dos muestras consecutivas de hisopado nasofaríngeo recolectadas con más de 24 horas de separación (total de dos muestras negativas).

*Los resultados de la prueba se deben

NO MUESTRAN SÍNTOMAS

Los empleados con resultados positivos, estado positivo presunto y potencialmente expuestos a COVID-19 que **no muestran síntomas**, a los que se les ordena aislarse o ponerse en autocuarentena durante 14 días en el hogar, pueden interrumpir el aislamiento o la autocuarentena en el hogar y regresar al trabajo en las siguientes condiciones usando Criterios basados en el tiempo **O** Criterios basados en las pruebas:

Criterios basados en el tiempo **O**

Han transcurrido al menos 10 días desde la fecha de su primer resultado positivo de la prueba de diagnóstico de COVID-19, la fecha en que le diagnosticaron un estado positivo presunto o la última fecha de exposición potencial y **no han tenido una enfermedad posterior durante ese tiempo** (si desarrollan síntomas, entonces se debe utilizar la estrategia basada en los síntomas o en las pruebas).

Criterios basados en las pruebas* **O**

Proporcionan resultados negativos de un análisis molecular para COVID-19 Autorizado para Uso de Emergencia por la FDA (o su equivalente fuera de EE. UU.) de al menos dos muestras consecutivas de hisopado nasofaríngeo recolectadas con más de 24 horas de separación (total de dos muestras negativas).

*Los resultados de la prueba se deben